



BILDUNG FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Leitbild der Nationalpark- Häuser und Zentren

Nationalpark
Wattenmeer



NIEDERSACHSEN

Präambel

Das vorliegende Leitbild steckt den Rahmen für die zukünftige Arbeit und Entwicklung der Nationalpark-Einrichtungen ab. Es ist entwickelt worden von den LeiterInnen der Nationalpark-Einrichtungen, der Nationalpark-Verwaltung und den Kommunen und Verbänden der Trägergemeinschaften (1).

Uns ist bewusst, dass dieses Leitbild ein noch zu erarbeitendes Leitbild für den gesamten Nationalpark nicht ersetzen kann.

In dem Nationalpark-Gesetz sehen wir eine zentrale Grundlage für unsere inhaltliche Arbeit, und wir leiten daraus unseren generellen Auftrag zu Informationsarbeit und Umweltbildung ab. Wir fühlen uns diesem Gesetz ebenso verpflichtet wie den Kooperationsvereinbarungen (2). Des weiteren machen wir die Leitideen der Nachhaltigkeit zur Grundlage unserer Arbeit.

Ein Leitbild kann nur dann seine Wirkung entfalten, wenn es nicht als statischer Handlungsrahmen empfunden wird. Wir verstehen unser Leitbild als Vision für die Zukunft der Nationalpark-Einrichtungen und des Nationalparks. Diese Zukunft wollen wir gemeinsam planen und entwickeln.

Wir sehen in dem Leitbild die Chance, die Nationalpark-Einrichtungen zukünftig zu modernen Begegnungsorten von Natur, Kultur und Mensch auszubauen, in denen der Nationalpark und seine Region im Zentrum der Arbeit stehen.

1 In einem weiteren Abstimmungsprozess soll erreicht werden, dass auch andere Gruppen, die im Bereich der Informationsarbeit und Umweltbildung im Nationalpark Niedersächsisches Wattenmeer tätig sind, sich diesem Leitbild anschließen können.

2 Zwischen dem Land Niedersachsen und den Trägerkommunen der Nationalpark-Einrichtungen in der jeweils gültigen Fassung; die Kooperationsvereinbarungen müssen nach unserer Auffassung aber um Punkten wie Mindestinhalte, Stellenprofile für MitarbeiterInnen etc. ergänzt werden.

Nationalpark-Zentrum
„Das Wattenmeerhaus“
in Wilhelmshaven



Unser Selbstverständnis

Das Wattenmeer ist mit seiner großräumigen Ausdehnung und seiner geografischen Lage mit seinen offenen see- und landseitigen Grenzen von vielen Seiten her zugänglich.

Tor zum Nationalpark

In dieser Situation stellen die Nationalpark-Einrichtungen häufig die ersten Kontakte zwischen Nationalpark und Besucher und Gästen her. In diesem Sinne fällt ihnen die Rolle als Tor zum Nationalpark zu.

Kompetenz in der Region

Nationalpark-Einrichtungen sind Repräsentanten des Nationalparks vor Ort. Die MitarbeiterInnen der Nationalpark-Einrichtungen verfügen durch ihre engen Kontakte und ihre Präsenz in ihrer Region über sehr gute Kenntnisse des örtlichen Geschehens. Dieses Know-how soll bei Entscheidungen der Nationalpark-Verwaltung, z.B. bei Eingriffen, stärker berücksichtigt werden.

Schnittstellenfunktion

Der Nationalpark als Schutzgebiet für eine einzigartige Natur und als Lebensraum für die heimische Bevölkerung kann nur mit Leben und Inhalt erfüllt und weiterentwickelt werden, wenn es gelingt, vertrauensvoll und vorbehaltlos zusammenzuarbeiten. Diesem Ziel fühlen wir uns verpflichtet.

Die Nationalpark-Einrichtungen verstehen sich als wichtige Schnittstelle zwischen Nationalpark-Verwaltung, Nationalpark-Wacht, Kommunen, Verbänden, Bewohnern der Region und Besuchern. Wir bemühen uns aktiv um die Menschen der Wattenregion.



Emotionale Bindung

Wir versorgen unsere Besucher/ Partner mit kompakten (regionalen) Informationen und Orientierungsmöglichkeiten. Mit unserer Umweltbildung verfolgen wir vorrangig das Ziel, eine nachhaltige emotionale Beziehungen zwischen Mensch und Natur aufzubauen und dauerhaft zu festigen.

„Natur Natur sein lassen“

Die Leitlinie „Natur Natur sein lassen“ und die Verwirklichung des Prozessschutzes sind vorrangige Handlungsziele im Nationalpark Niedersächsisches Wattenmeer. Unser Anliegen ist es, die große Bedeutung dieser Art des Naturschutzes für den Erhalt menschlicher Lebensgrundlagen zu vermitteln.

Nachhaltige Entwicklung

Die Nationalpark-Einrichtungen verschreiben sich dem Ziel der „Nachhaltigen Entwicklung in der Region“. Wir versuchen Wege aufzuzeigen, wie die Bedürfnisse der Natur mit denen von Wirtschaft und Gesellschaft in Einklang gebracht werden kann.

Vertretung im Nationalpark-Beirat

Nicht nur im Nationalpark-Beirat, sondern auch in weiteren Gremien, z.B. Tourismus-Organisationen, sollten Vertreter der Nationalpark-Einrichtungen Mitglied werden.

Vision: Kompetenzzentrum

Eine anzustrebende Vision ist eine Funktion der Nationalpark-Einrichtungen als „Kompetenzzentren“. Die regionalen Nationalpark-Vertreter (z. B. Nationalpark-Einrichtungen, Nationalpark-Wacht, Zivildienstleistende des Niedersächsischen Landesbetriebes für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz und anderer Institutionen oder Organisationen) gehören zu dieser Institution und sämtliche vor Ort anfallenden Aufgaben werden im „Kompetenzzentrum“ durchgeführt. Eine solide finanzielle und personelle Ausstattung dieser Institution sorgt für kontinuierliche und effektive Arbeit.

Hohe Besucherzufriedenheit erreichen

Die Arbeit in den Nationalpark-Einrichtungen wird bestimmt durch den direkten Kontakt mit Gästen und Bewohnern der Region (im folgenden zusammenfassend Besucher genannt). Wir schaffen in unseren Nationalpark-Einrichtungen eine angenehme und authentische Atmosphäre, in der sich der Besucher wohl fühlt und die ihn einlädt, Natur und Menschen im Nationalpark näher kennen zu lernen.

Orientierung an den Wünschen und Bedürfnissen unserer Besucher

Wir richten unsere Angebote an den Bedürfnissen, Interessen und Lebensstilen der Zielgruppen aus. Unabhängig von Alter, Bildungsgrad, sozialer Herkunft, geistigen und körperlichen Fähigkeiten heißen wir jeden Besucher im Nationalpark willkommen und behandeln ihn mit dem nötigen Respekt.

Forum für Dialog

Die Nationalpark-Einrichtungen verstehen wir nicht nur als Informations-einrichtungen über den Nationalpark, sondern auch als Begegnungsstätten für einen kritischen Dialog im Nationalpark über Umwelt- und Naturschutz, in denen Fragen um den Schutz des Wattenmeeres aus der Sicht aller Betroffener dargestellt werden.

Qualität und Professionalität

An unsere Arbeit legen wir hohe Maßstäbe. Wir orientieren die Angebote und Leistungen in unserer Informations- und Bildungsarbeit daher an transparenten Qualitätskriterien, die wir zukünftig durch Qualitätsmanagement ständig überprüfen und weiterentwickeln wollen.

Unsere Botschaften und Aussagen sind klar und verständlich formuliert.

Vielfalt der Themen

Wir verbessern die Profile unserer Nationalpark-Einrichtungen innerhalb des Netzwerkes durch klar erkennbare Themenschwerpunkte, die auch regionale Besonderheiten berücksichtigen. Abwechslungsreiche Themen und individuelle Kompetenzen der MitarbeiterInnen sind für uns Voraussetzung für eine hohe Attraktivität der Nationalpark-Einrichtungen.

Daneben bieten wir unseren Besuchern eine nach einheitlichen Kriterien entwickelte Grundinformation über den Nationalpark Niedersächsisches Wattenmeer.

Erlebnis Wattwandern mit dem Nationalpark-Haus Norddeich



Wir führen Mensch und Natur zusammen

Der Nationalpark Niedersächsisches Wattenmeer umfasst wesentliche Teile der Heimat und des Kulturräumens der einheimischen Bevölkerung. Ferner bietet der Nationalpark Möglichkeiten für eine Vielzahl von intensiven und unvergesslichen Naturerlebnissen vor allem für die große Zahl von Urlaubsgästen.

Akzeptanz für den Naturschutz durch partnerschaftlichen Umgang

Um Akzeptanz für den Nationalpark Niedersächsisches Wattenmeer zu schaffen, wollen wir Gäste und Einwohner der Region als Partner für den Naturschutz gewinnen. Ein Naturschutz, der von den Menschen partnerschaftlich mitgetragen wird, ist auf lange Sicht erfolgreicher.

Formelle Umweltbildung

Als außerschulische Lernorte bieten die Nationalpark-Einrichtungen eine attraktive Ergänzung zur pädagogischen und inhaltlichen Arbeit von Schulen und Kindergärten (formelle Umweltbildung).

Informelle Umweltbildung

Die Schönheit des Wattenmeeres ist die zentrale Grundlage der regionalen Tourismuswirtschaft.

Ein wichtiger Teil unserer Angebote richtet sich an Menschen in Freizeit- und Urlaubssituationen (informelle Umweltbildung). Mit diesen Erlebnisangeboten sehen wir uns als Partner des Tourismus.

Bekanntnisse zum Nationalpark fördern

Die Nationalpark-Einrichtungen knüpfen Beziehungen zu Partnern aus Politik und Wirtschaft, die so zu Nationalpark-Gemeinden, Nationalpark-Hotels, Nationalpark-Reedereien etc. werden können, und fördern so ein stärkeres Bekenntnis der Region zum Nationalpark.

Mit allen Sinnen

Unsere Angebote ermöglichen Gästen wie Bewohnern der Region einen direkten Zugang zur Erlebniswelt Wattenmeer mit Kopf, Herz und Hand. Damit schaffen wir - ohne erhobenen Zeigefinger - Akzeptanz für den Schutz der Natur.



Lehrpfade ermöglichen das Naturerlebnis mit allen Sinnen

Kommunikation im Netzwerk

Wir begreifen die 14 Nationalpark-Einrichtungen entlang der niedersächsischen Küste und auf den Ostfriesischen Inseln als die zentralen Elemente eines Informations- und Bildungsnetzwerkes für den Natur- und Umweltschutz im Nationalpark Niedersächsisches Wattenmeer.

Flächendeckende Präsenz

Dieses Netzwerk bietet die Voraussetzung für eine flächendeckende Informations- und Bildungsarbeit an der lang gestreckten und zergliederten niedersächsischen Küste und erfordert von allen Beteiligten ein Höchstmaß an Kommunikationsfähigkeit und Entscheidungstransparenz.

Wir geben uns zu erkennen

Wir vertreten die Ziele und Anliegen des Nationalparks aktiv in der Region. Toleranz gegenüber anderen Meinungen ist für uns ein selbstverständlicher Teil von Diskussionen.

Gleichberechtigte Partnerschaft

Die MitarbeiterInnen in den Nationalpark-Einrichtungen, in der Nationalpark-Verwaltung und in den Betreibergemeinschaften handeln - unter Beachtung nicht durch sie beeinflussbarer Rechtsgrundlagen - als gleichberechtigte Partner.

Gemeinden, Nationalpark-Verwaltung und anderen Partnern bieten wir unser Wissen und unsere Erfahrungen bei der Entwicklung des Nationalparks sowie bei Entscheidungen an.

Die einheitliche Ausschierung gehört zum gemeinsamen Erscheinungsbild der Nationalpark-Einrichtungen

Netzwerk weiterentwickeln

Zur besseren Interaktion zwischen den Nationalpark-Einrichtungen untereinander und mit der Nationalpark-Verwaltung wird das bereits bestehende Netzwerk für gemeinsame Aktivitäten (Veranstaltungen, Einkauf, Wissensmanagement etc.) und allgemeinen Informationsaustausch ausgebaut.

Transparentes Handeln

Unsere Vorgehensweisen bei wirtschaftlichen Aktivitäten, unsere übergeordneten Ziele und unsere pädagogischen Methoden legen wir Kollegen und Kooperationspartnern gegenüber offen dar.

Alleinstellungsmerkmale

Wir verbessern die Profile unserer Nationalpark-Einrichtungen innerhalb des Netzwerkes durch klar erkennbare Alleinstellungsmerkmale, die sich aus regionalen Besonderheiten und individuellen Kompetenzen der MitarbeiterInnen herleiten. Daneben bieten wir unseren Besuchern eine nach einheitlichen Kriterien entwickelte Grundinformation über den Nationalpark Niedersächsisches Wattenmeer.

Einheitliches Auftreten und Erkennbarkeit

Eindeutige Erkennbarkeit und einheitliches Auftreten der Nationalpark-Einrichtungen sind für uns selbstverständlicher Bestandteil einer Kommunikationsstrategie.



Personalentwicklung

Die hauptamtlichen MitarbeiterInnen in den Nationalpark-Einrichtungen sind für uns unverzichtbarer Bestandteil für einen erfolgreichen Betrieb der Nationalpark-Einrichtungen. Die personelle Kontinuität sowie die Summe ihrer beruflichen Qualifikationen und Erfahrungen bilden die Grundlage für eine erfolgreiche Informations- und Bildungsarbeit der Nationalpark-Einrichtungen.

Freiwillige und Ehrenamtliche

Das fest eingestellte Personal bietet vielfältige Möglichkeiten für Ehrenamtliche, Freiwillige, Praktikanten, etc., ihre persönlichen und fachlichen Kompetenzen zu erweitern.

Aus- und Weiterbildung

Die permanente Aus- und Weiterbildung aller in den Nationalpark-Einrichtungen saisonal oder auf Dauer beschäftigten MitarbeiterInnen ist für uns eine wesentliche Voraussetzung für eine moderne, erlebnisorientierte Informations- und Wissensvermittlung. Die sachgerechte Förderung und der adäquate Einsatz aller MitarbeiterInnen sind für uns wichtige Bestandteile der Qualitätssicherung.

Kooperation und Transfer

Kooperationsbereitschaft, Wissens- und Erfahrungstransfer innerhalb des Netzwerkes gehören für uns zu den unverzichtbaren Säulen einer zielorientierten Zusammenarbeit.



Freiwillige unterstützen die Informations- und Bildungsarbeit im Nationalpark.

Verantwortlichkeit aller für eine solide finanzielle Zukunft

Eine dauerhafte finanzielle Perspektive ist für uns Grundvoraussetzung für alle zukünftigen Planungen und Entwicklungen.

Bekennnis des Landes zur Bildungs- und Informationsarbeit

Das Land Niedersachsen bekennt sich im Nationalpark-Gesetz zu seinen Informationseinrichtungen. Wir sehen daher eine besonders hohe Verantwortlichkeit des Landes für die langfristige personelle und finanzielle Grundausstattung der Nationalpark-Einrichtungen.

Bedeutung der Nationalpark-Einrichtungen für den Fremdenverkehr

Als Träger des Fremdenverkehrs in der Region unterstützen die Kommunen den Schutz der Wattenregion durch den Nationalpark.

Sie haben ein hohes Interesse an attraktiven Naturerlebnis-Angeboten für ihre Gäste. Im Rahmen ihrer Möglichkeiten (1) tragen sie zusammen mit den Verbänden zu einer ausreichenden Finanz- und Personalausstattung bei.

Eigenwirtschaftliche Tätigkeiten ermöglichen

Auf der Basis des vorhandenen hohen Besucheraufkommens in den Nationalpark-Einrichtungen können wir individuelle, d.h., auf die jeweiligen Rahmenbedingungen abgestimmte eigenwirtschaftliche Tätigkeiten entwickeln. Voraussetzung ist, dass weder das Land Niedersachsen noch die Kommunen als Träger und die Verbände als Betreiber aus ihrer finanziellen Verantwortlichkeit entlassen werden.

Gemeinsames Marketing

Ein gemeinsames Marketing aller Beteiligten unterstützt diesen Prozess.

1 Hier ist insbesondere zu berücksichtigen, dass einige Kommunen Empfänger von Bedarfszuweisungen sind und ihnen somit die Übernahme freiwilliger Aufgaben erschwert ist.

Naturerlebnisangebote der Nationalpark-Einrichtungen sind eine qualitativ wertvolle Bereicherung des touristischen Angebotes



Einladung – gemeinsam sind wir stark

Wir laden ein, dieses Leitbild weiterzuentwickeln und seine Konkretisierung und Umsetzung mit und in der Gemeinschaft ehrlich und durchschaubar anzustreben, damit der Wert der Nationalpark-Idee und seine Zielsetzung für die Zukunft konsequenter verstanden, verinnerlicht und umgesetzt wird.



Leiterinnen und Leiter der Nationalpark-Einrichtungen treffen sich regelmäßig, um gemeinsame Projekte zu entwickeln, die Arbeit untereinander abzustimmen und sich gemeinsam fortzubilden.



IMPRESSUM

Herausgeber: Nationalparkverwaltung Niedersächsisches Wattenmeer
Virchowstr. 1, 26382 Wilhelmshaven
Tel. 04421-911-0
poststelle@nlpv-wattenmeer.niedersachsen.de
www.nationalpark-wattenmeer.niedersachsen.de

**Nationale
Naturlandschaften**

